



COMUNE DI BASILIANO

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO  
INTEGRATIVO AZIENDALE SULLA DESTINAZIONE  
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**

(Art. 40, comma 3-*sexies*, D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.)

*(Circolare nr. 25 del 19/7/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato)*



<b>Incrementi di cui all'art. 32 comma 8</b>					
Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità					
Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili		
		A	917,00	0,00	
		B	1.016,00	0,00	
		C	1.177,00	0,00	
		D	2.271,00	0,00	
		PLS	1.012,00	0,00	
		PLA	1.124,00	0,00	
		PLB	1.944,00	0,00	
		PLC	2.235,00	0,00	
		FA	1.092,00	0,00	
		FB	1.177,00	0,00	
		FC	2.271,00	0,00	
					0,00
<b>Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10</b>					
Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.					
Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili		
		A	917,00	0,00	
		B	1.016,00	0,00	
		C	1.177,00	0,00	
		D	2.271,00	0,00	
		PLS	1.012,00	0,00	
		PLA	1.124,00	0,00	
		PLB	1.944,00	0,00	
		PLC	2.235,00	0,00	
		FA	1.092,00	0,00	
		FB	1.177,00	0,00	
		FC	2.271,00	0,00	
					0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>					<b>30.654,86</b>

Il valore di riferimento dei dipendenti in servizio al 31.12.2016, sulla base del quale viene calcolato l'ammontare delle risorse stabili, rappresenta un valore minimo non ulteriormente riducibile, ancorché il numero dei dipendenti in servizio diminuisca al di sotto delle unità di personale presenti a tale data.

In relazione ad eventuali integrazioni del fondo si è fatto riferimento alle disposizioni contenute nell'art. 32 e più specificamente:

- che il 3° comma, dell'art. 32 CCRL 2016-2018 fissa gli incrementi annuali del fondo discendenti da:
  - specifiche disposizioni normative;
  - economie sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite a seguito del mancato raggiungimento degli obiettivi;
  - unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi limitatamente alle risorse variabili sulla base degli importi previsti dalla tabella indicata al comma 1 dell'art. 32;
  - importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio a far data dal 31.12.2017;

- che l'8° comma, dell'art. 32, stabilisce che gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, aumentano le risorse stabili del fondo per una quota calcolata applicando i parametri di cui alla tabella contenuta nel comma 1;
- che i commi 9 e 10 dell'art. 32 stabiliscono che, nei casi di trasferimento di personale ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs.165/2001 e della L.R. 26/2014, gli enti del comparto provvedono all'incremento (ente cessionario) o alla riduzione (ente cedente) del proprio fondo per un importo pari alle quote di risorse stabili e variabili calcolate sulla base degli importi fissati dalla tabella contenuta nel comma 1 del medesimo articolato contrattuale per il numero del personale trasferito.

In relazione a quanto sopra al punto nr.1, per l'esercizio 2022, ai sensi dell'art. 32, comma 3, è stato previsto l'incremento delle risorse stabili del fondo per un importo di € **4.019,86**, corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità.

Non sono invece stati rilevati altri incrementi e decurtazioni ai sensi dei sopra richiamati disposti contrattuali nr. 2 e nr. 3.

Con le suddette integrazioni il totale della PARTE STABILE ammonta a € **30.654,86**.

### Sezione II – Risorse variabili

<b>RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale )</b>						
<b>Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio</b>						
	<b>Situazione al 31/12/2016</b>	<b>N. Unità a tempo INDETERMINATO</b>	<b>Categoria</b>	<b>Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI</b>		
			A	586,00	0,00	
		8	B	586,00	4.688,00	
		9	C	586,00	5.274,00	
		2	D	586,00	1.172,00	
			PLS	586,00	0,00	
		3	PLA	586,00	1.758,00	
			PLB	586,00	0,00	
			PLC	586,00	0,00	
			FA	586,00	0,00	
			FB	586,00	0,00	
			FC	586,00	0,00	
		22			12.892,00	
		-				
<b>Incrementi di cui all'art. 32 comma 3</b>						
	a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni				903,15	903,15
	b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza				0,00	0,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi								
			N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI			
				A	586,00	0,00		
				B	586,00	0,00		
				C	586,00	0,00		
				D	586,00	0,00		
				PLS	586,00	0,00		
				PLA	586,00	0,00		
				PLB	586,00	0,00		
				PLC	586,00	0,00		
				FA	586,00	0,00		
				FB	586,00	0,00		
				FC	586,00	0,00		
							0,00	
<b>Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10</b>								
165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.								
	Data del trasferimento		N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI			
			0	A	586,00	0,00		
			0	B	586,00	0,00		
			0	C	586,00	0,00		
			0	D	586,00	0,00		
			0	PLS	586,00	0,00		
			0	PLA	586,00	0,00		
			0	PLB	586,00	0,00		
			0	PLC	586,00	0,00		
			0	FA	586,00	0,00		
			0	FB	586,00	0,00		
			0	FC	586,00	0,00		
			0				0,00	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>							<b>13.795,15</b>	

Considerato che sono state rilevate situazioni e motivi per incrementi ai sensi dei sopra richiamati disposti contrattuali dell'art. 32 (comma 3 – servizio per conto di terzi così come definito dall'art. 22, comma 3-bis, del D.L. 50/2017) per € **903,15**, il totale di PARTE VARIABILE ammonta a € **13.795,15**.

### *Sezione III – Decurtazioni dal Fondo*

Non si applica la decurtazione al fondo, essendo decaduto il limite di utilizzo nel rispetto del salario accessorio rispetto all'annualità 2016 di cui al D.Lgs. 75/2017, con l'entrata in vigore delle nuove norme sugli obblighi di finanza locale della Regione FVG (L.R. 20/2020 modificativa della L.R. 18/2015), come comunicato dalla Regione Autonoma F.V.G. – Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione con nota prot. 38197/P del 30.12.2020.

### *Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione*

Riassumendo:					
<b>Costituzione</b>			<b>Utilizzo</b>		
<b>RISORSE STABILI</b>			<b>DESTINAZIONI STABILI</b>		
Personale in servizio	26.635,00	<b>30.654,86</b>	Progressioni economiche x13	23.691,13	
Incrementi lett. D)	4.019,86		Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00	
Incrementi comma 8	0,00		Nuove progressioni 2022 (max)	1.131,27	<b>30.654,86</b>
Trasferimenti comma 9 /10	0,00		Produttività 2022 (min)	5.832,46	
			.....	0,00	
<b>RISORSE VARIABILI</b>			<b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>		
Personale in servizio	12.892,00	<b>13.795,15</b>	Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00	
Incrementi lett. A)	903,15		Produttività 2022	13.795,15	<b>13.795,15</b>
Incrementi lett. B)	0,00		Straordinari Elettorali	0,00	
Incrementi lett. C)	0,00		.....	0,00	
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00				
		<b>44.450,01</b>			<b>44.450,01</b>

### Progressioni Orizzontali a decorrere dal 01.01.2022

L'utilizzo del fondo di complessivi € **44.450,01**, suddiviso tra la parte stabile e variabile è stato così previsto:

- € 30.654,86 di risorse stabili da destinare alla remunerazione delle progressioni economiche di cui per l'anno in corso è già stata utilizzata a una quota di € 23.691,13, con una disponibilità residua quindi di € 6.963,13 da utilizzare:
  - o per il finanziamento delle progressioni orizzontali a decorrere dall'01.01.2022 in applicazione della preintesa del Contratto Integrativo Decentrato Territoriale del Comune di Basiliano per un ammontare massimo di € 1.131,27;
  - o per la produttività collettiva 22 per un ammontare residuale minimo di € 5.832,46;
- € 13.795,15 di risorse variabili destinate interamente alla produttività collettiva 2022;

*Sezione V – Risorse allocate all'esterno del Fondo*

**COMUNE DI BASILIANO**

**2022**

<b>ISTITUTI CHE TROVANO FINANZIAMENTO NEL BILANCIO</b>			
		<b>2022</b>	<b>2016</b>
<b>Art. 32 CCRL 2018</b>	<b>Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale</b>		
	Indennità specifica	€	€ 227,22
		€	€
	Indennità di stato civile	€ 600,00 €	€ 662,00
	Indennità forme associative	€ 2.982,00 €	€ 1368,00
	Ex indennità di direzione 8 <sup>^</sup> Q.F.	€	€
	Indennità specifiche responsabilità	€ 1.250,00 €	€ 1.450,00
	Indennità di disagio	€	€
	Indennità cambiamento sede	€	€
	Compenso messi notificatori	€	€
	Riposo compensativo per lavoro svolto in giornata festiva	€	€ 0
	Indennità condizioni di lavoro	€ 2.411,24 €	€ 2.681,82
	Indennità servizio esterno polizia locale	€ 756,00 €	€
	Indennità di turno	€ 5.357,30 €	€ 5.342,58
	Reperibilità	€	€
	Altro: RECUPERO ICI	€	€ 3.000,00
		€ <b>13.356,54</b>	€ <b>14.731,62</b>
	Maggiorazione 25%	€	€
	Finanziamento art. 208 codice della strada	€	€
<b>Totale Indennità</b>	€ <b>13.356,54</b>	<b>14.731,62</b>	
Lavoro straordinario	€ 7.225,31	€ 7.225,31	
<b>TOTALE RISORSE</b>	€ <b>20.581,85</b>	<b>21.956,93</b>	

**Modulo 2**

***Definizione delle poste di destinazione del Fondo e a Bilancio per la contrattazione integrativa***

*Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

<b>VOCE</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>NOTE</b>
<b>Progressioni orizzontali a tutto il 31/12/2021</b>	€ 23.691,13	
<b>Produttività collettiva a valere sulle sole risorse variabili</b>	€ 13.795,15	
<b>Fondo Lavoro Straordinario</b>	€ 7.225,31	Straordinari 2022
<b>TOTALE</b>	<b>€ 44.711,59</b>	

*Sezione II – Destinazioni a Fondo e a Bilancio specificatamente regolate dal Contratto Integrativo*

<b>VOCE</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>NOTE</b>
<b>Indennità di Stato Civile – Anagrafe – Elettorale</b>	€ 600,00	Art. 21, comma 2, lett. i), CCRL 2002, come introdotto dall'art. 30, CCRL 2004
<b>Indennità Forme associative</b>	€ 2.982,00	Art. 21, comma 2, lett. i), CCRL 2002, come introdotto dall'art. 30, CCRL 2004
<b>Indennità per particolari responsabilità</b>	€ 1.250,00	Art. 21, comma 2, lett. e), CCRL 2002
<b>Indennità Condizioni di Lavoro</b>	€ 2.411,24	Indennità di maneggio valori e indennità attività particolarmente disagiate
<b>Indennità servizio esterno di Polizia Locale</b>	€ 756,00	
<b>Indennità di turno</b>	€ 5.357,30	
<b>P.E.O. a valere dal 01.01.2022 (valore massimo)</b>	€ 1.131,27	Platea di possibili beneficiari: 50% dei dipendenti aventi diritto
<b>Economia delle risorse stabili da destinare alla Produttività 2021 (valore minimo)</b>	€ 5.832,46	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 20.320,27</b>	

Si precisa che l'importo dell'indennità sopracitato è calcolato su 252 giorni lavorabili nel 2022, quindi quantificato con proiezione al 31.12.2022, è potrebbero pertanto subire modifiche in relazione alle varie spettanze annuali effettive del 2022.

*Sezione III – Destinazioni ancora da contrattare*

<b>VOCE</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>NOTE</b>
//	//	

*Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo e del Bilancio per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

<b>VOCE</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>NOTE</b>
<b>Totale destinazioni non disponibili, Sezione I</b>	€ 44.471,11	
<b>Totale destinazioni disponibili, Sezione II</b>	€ 20.320,27	
<b>Totale destinazioni ancora da contrattare</b>	€ 0,00	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 65.031,86</b>	Parte stabile e variabile del fondo + Competenze gravanti a bilancio (indennità, straordinari, salario aggiuntivo)

Si precisa che la *Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*, per praticità e coerenza espositiva è stata distribuita all'interno delle Sezioni precedenti.

*Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili di costituzione del Fondo ammontano a € **30.654,86**.

La destinazione delle risorse di utilizzo aventi natura certa e continuativa date dalle progressioni orizzontali annuali in essere del personale dipendente ammonta ad € **23.691,13** e dalle progressioni orizzontali a valere dal 01.01.2022 pari a un massimale di € **1.131,27**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

È prevista la distribuzione delle risorse variabili (cosiddetta “produttività collettiva”) sulla base di valutazioni che saranno effettuate seguendo sistema permanente di valutazione adottato dall'Ente e che verranno approvate nel 2023. Tali valutazioni saranno sottoposte alla certificazione da parte dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Su scelta dell'Amministrazione sono previste progressioni orizzontali a far data dal 01.01.2022 per un importo massimo di € **1.131,27**. La selettività delle progressioni verrà garantita dall'utilizzazione delle valutazioni effettuate in applicazione del vigente sistema permanente di valutazione adottato dall'Ente. I dipendenti che potranno progredire saranno il 50% degli aventi diritto.

### Modulo 3

#### *Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'Anno 2021*

- a) Tabella 1 – schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2021

<b>Descrizione</b>	<b>Riferimento Normativo</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>Anno 2022</b>
<b>Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
Costituzione Fondo in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio CCRL 2016/2018	Art. 32 comma 1 CCRL 2016/2018	€ 26.635,00	€ 26.635,00
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico di godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 <sup>^</sup> mensilità	Art. 32, comma 3, CCRL 2016/2018	€ 3.422,64	€ 4.019,86

Fondo per il pagamento dei compensi del lavoro straordinario (*)	Art. 17, comma 8, CCRL 1.08.2002	€ 7.225,31	€ 7.225,31
Incremento in maniera stabile delle dotazioni organiche	Art. 32 comma 8 CCRL 2016/2018	€ 0,00	€ 0,00
Trasferimento di personale – art. 32 comma 9 e 10	Art. 32, commi 9 e 10 CCRL 2016/2018	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Totale risorse STABILI nel Fondo</b>		€ 30.057,64	<b>€ 30.654,86</b>
<b>(*) Totale risorse con carattere di certezza nel Bilancio</b>		€ 7.225,31	€ 7.225,31

Descrizione	Riferimento Normativo	Anno 2021	Anno 2022
<b>Risorse Variabili</b>			
Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio art. 32, CCRL 2016/2018	Art. 32 comma 1 CCRL 2016/2018	€ 12.892,00	€ 12.892,00
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 CCRL 2016/2018	Art. 32 comma 3 CCRL 2016/2018	€ 0,00	€ 903,15
Trasferimento di personale – art. 32 comma 9 e 10	Art. 32, commi 9 e 10 CCRL 2016/2018	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale risorse VARIABILI</b>			
<b>Totale</b>			<b>€ 13.795,15</b>
<b>RISORSE DEL FONDO DA SOTTOPORRE A CERTIFICAZIONE</b>			
<b>Risorse STABILI</b>		€ 30.057,64	<b>€ 30.654,86</b>
<b>Risorse VARIABILI</b>		€ 12.892,00	<b>€ 13.795,15</b>

- b) Tabella 2 – schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2022 e delle risorse a Bilancio 2022 a seguito della contrattazione e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021 e risorse a Bilancio 2021

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022
Progressioni Economiche Orizzontali in essere	€ 24.470,73	€ 11.196,35
Progressioni Economiche contrattate e non ancora pagate	€ (max)	€ 1.131,27 (max)
Produttività collettiva	€ (min)	€ 19.627,61 (min)
Indennità Condizioni di Lavoro	€ 2.411,24	€ 2.411,24
Indennità di Stato Civile – Anagrafe – Elettorale	€ 600,00	€ 600,00
Indennità forme associative	€ 4.133,00	€ 2.982,00
Indennità per particolari responsabilità	€ 1.250,00	€ 1.250,00
Indennità di condizioni di lavoro	€ 2.411,24	€ 2.411,24
Indennità servizio esterno di polizia locale	€ 0,00	€ 756,00
Indennità di turno	€ 5.357,30	€ 5.357,30

Si precisa che parte degli importi sopracitati sono provvisori in quanto le progressioni economiche previste dal 01.01.2022 sono contrattate nel loro massimale ma saranno definite precisamente con la determinazione di attuazione delle P.E.O. da parte del Responsabile del Servizio, e l'indennità di condizioni lavoro è prevista per il numero totale di giorni lavorabili del 2022, e sarà conferita nel 2023 dopo aver verificato l'effettiva presenza in servizio.

#### Modulo 4

##### ***Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate sul seguente capitolo di spesa, precisamente: **2931/1**

Per ulteriore precisazione, tutte le somme allocate all'esterno del Fondo sono imputate sui seguenti capitoli di spesa, precisamente: **2930/0, 66**.

La verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante, tutelando correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nel Modulo II.

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Si cita la nota della Regione Autonoma F.V.G. – Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione, prot. nr. 38197/P del 30.12.2020, la quale prevede che con l'entrata in vigore delle nuove norme sugli obblighi di finanza locale della Regione F.V.G. (L.R. 20/2020 modificativa della L.R. 18/2015), non sono più applicabili le norme in materia di limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (D.Lgs. 25 maggio 2017, nr. 75).

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

I mezzi di copertura del Fondo 2022, con riferimento alla struttura del bilancio dell'Ente, si possono evidenziare nel seguente prospetto:

<b>Capitolo</b>	<b>Articolo</b>	<b>Impegno</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Previsione 2022</b>
<b>2931</b>	1	182	Progressioni Economiche in essere	€ 23.691,13
<b>2931</b>	1	845	Nuove Progressioni Economiche contrattate non ancora pagate (tetto massimo)	€ 1.131,27
<b>2931</b>	1	845	Produttività Collettiva 2022 (tetto minimo)	€ 19.627,61
<b>TOTALE</b>				<b>€ 44.450,01</b>

Si precisa che gli importi sopraindicati si riferiscono a impegni presunti e che verranno adeguati in base alle effettive spettanze per l'annualità 2022.

I mezzi di copertura delle risorse stanziati a Bilancio, si possono evidenziare nel prospetto seguente.

<b>CAPITOLO</b>	<b>VOCE</b>	<b>IMPORTO</b>
2930/0 imp. 157	INDENNITÀ DI TURNO	€ 5.357,30
2930/0 imp. 850	INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO DI POLIZIA	€ 756,00
2930/0 imp. 847	INDENNITÀ PARTICOLARI RESPONSABILITÀ	€ 1.250,00
2930/0 imp. 846	INDENNITÀ ANAGRAFE-STATO CIVILE-ELETTORALE	€ 600,00
66 imp.702, 703, 704, 705	LAVORO STRAORDINARIO	€ 7.225,31
2930/0 imp. 848	INDENNITÀ FORME ASSOCIATIVE	€ 2.982,00
2930/0 imp. 849	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	€ 2.411,24
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 20.581,85</b>

Si precisa che gli importi sopraindicati si riferiscono a impegni presunti e che verranno adeguati in base alle effettive spettanze per l'annualità 2022.

L'Ente si riserva di rivedere la costituzione e l'utilizzo del Fondo e delle risorse stanziati a bilancio in caso di sopravvenute disposizioni di legge, di contrattazione regionale o su indicazioni regionali.

La Sostituta del T.P.O. dell'Area  
 Servizi Economico-Finanziari e Tributari  
 Dott.ssa Luisa Cantarutti

