



COMUNE DI BASILIANO

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO
INTEGRATIVO AZIENDALE SULLA DESTINAZIONE
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.)

(Circolare nr. 25 del 19/7/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato)

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa dell'Ente per l'annualità 2024, costituito sulla base dell'art. 45, CCRL 2019/2021, quantificato con determinazione di costituzione nr. **65/2024** del 29.02.2024 e modificato con determinazione nr. **585/2024** del 05.12.2024, è definitivamente costituito nei seguenti importi così sintetizzati:

DESCRIZIONE	IMPORTO IN €
Risorse Stabili	€ 33.488,37
Risorse Variabili	€ 19.772,72
Totale Fondo	€ 53.261,09

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

RISORSE STABILI					
A.1	Comma 1 - CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI				
	a) Consolidamento delle risorse stabili in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016				
		Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016			
		Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
	Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016	A	917,00		-
		B	1.016,00	8,00	8.128,00
		C	1.177,00	9,00	10.593,00
		D	2.271,00	2,00	4.542,00
		PLS	1.012,00		-
		PLA	1.124,00	3,00	3.372,00
		PLB	1.944,00		-
		PLC	2.235,00		-
		FA	1.092,00		-
		FB	1.177,00		-
		FC	2.271,00		-
		Totale complessivo		22,00	26.635,00
					26.635,00
	b) Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021				
					4.019,86
A.2	Comma 7 - Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam				
	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.				
	Annotazioni				Importo
	Cessazione B4 (€ 30,04 * 13)				390,52
	Cessazione B8 [(€ 4,61 + € 8,62)] * 13				171,99
	Totale complessivo				562,51
					562,51

A.3	Comma 5 e 12 - Trasferimenti di personale						
	Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito						
				Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
				A	917,00		-
				B	1.016,00		-
				C	1.177,00		-
				D	2.271,00		-
				PLS	1.012,00		-
				PLA	1.124,00		-
				PLB	1.944,00		-
				PLC	2.235,00		-
				FA	1.092,00		-
				FB	1.177,00		-
				FC	2.271,00		-
				Totale complessivo		-	-
							-

A.4

Comma 9 - Incrementi stabili dell'organico

Gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016 aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00		-
C	1.177,00		-
D	2.271,00	1,00	2.271,00
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00		-
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
Totale complessivo		1,00	2.271,00

2.271,00

A	TOTALE RISORSE STABILI (A.1+A.2+A.3+A.4)				33.488,37	
---	---	--	--	--	------------------	--

Il valore di riferimento dei dipendenti in servizio al 31.12.2016, sulla base del quale viene calcolato l'ammontare delle risorse stabili, rappresenta un valore minimo non ulteriormente riducibile, ancorché il numero dei dipendenti in servizio diminuisca al di sotto delle unità di personale presenti a tale data.

In relazione ad eventuali integrazioni del fondo si è fatto riferimento alle disposizioni contenute nell'art. 45 e più specificamente:

- al comma 7, che fissa gli incrementi annuali del fondo discendenti da importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità;
- al comma 9, che fissa l'incremento per gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016;
- al comma 12, che, nei casi di trasferimento di personale ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs.165/2001 e della L.R. 26/2014, gli enti del comparto provvedono all'incremento (ente cessionario) o alla riduzione (ente cedente) del proprio fondo per un importo pari alle quote di risorse stabili e variabili calcolate sulla base degli importi fissati dalla tabella contenuta nel comma 1 del medesimo articolato contrattuale per il numero del personale trasferito.

In relazione a quanto sopra al punto A.1.B, per l'esercizio 2024, ai sensi dell'art. 45, comma 7, è stato previsto l'incremento delle risorse stabili del fondo per un importo di **€ 4.019,86**, corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità.

Al punto A.2 vi è un incremento per le 2 cessazioni avvenute nell'anno 2023 di 1 categoria B4 (RIA annua pari a € 390,52) e di 1 categoria B8 (RIA annua pari a € 112,06 e assegni ad personam annui pari a € 59,93). Vi è inoltre un incremento al punto A.4 derivante dall'incremento di una categoria D per l'Area Tecnica, come da D.G.C. 73 dd. 18.08.2021 (dotazione organica passa da 22 a 23 dipendenti).

Con le suddette integrazioni il totale della PARTE STABILE ammonta a **€ 33.488,37**.

Sezione II – Risorse variabili

B.1 Comma 3 - Personale in servizio al 31 dicembre 2020					
A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00					
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2020	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse variabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
	A	720,00		-	
	B	720,00	6,00	4.320,00	
	C	720,00	9,00	6.480,00	
	D	720,00	4,00	2.880,00	
	PLS	720,00		-	
	PLA	720,00	3,00	2.160,00	
	PLB	720,00		-	
	PLC	720,00		-	
	FA	720,00		-	
	FB	720,00		-	
	FC	720,00		-	
Totale complessivo			22,00	15.840,00	15.840,00

B.2	Comma 12 - Trasferimenti di personale						
-----	---------------------------------------	--	--	--	--	--	--

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	720,00		-
B	720,00		-
C	720,00		-
D	720,00		-
PLS	720,00		-
PLA	720,00		-
PLB	720,00		-
PLC	720,00		-
FA	720,00		-
FB	720,00		-
FC	720,00		-
Totale complessivo		-	-

B.3 Comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali

Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:

a)	dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni	2.000,00
b)	dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza	1.932,72
c)	per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (<i>euro 720,00</i>), in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000	
d)	dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 del presente contratto (<i>Diritti derivanti da invenzioni industriali</i>)	-

B.4	Comma 13 - Forme Associative - assegnazione temporanea
-----	--

Nei casi di assegnazione temporanea di personale alle forme di gestione associata delle funzioni e dei servizi di cui alla LR n. 21/2019 e limitatamente alla durata della medesima assegnazione, gli enti titolari del rapporto di lavoro e l'ente di destinazione rispettivamente riducono e incrementano i fondi di una quota di risorse variabili determinata ai sensi del comma 3 in relazione alle unità di personale assegnato e riproporzionato in base al tempo di lavoro. Le risorse calcolate come al periodo precedente sono destinate indistintamente all'incentivazione del personale della forma associativa

Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Mesi di assegnazione	Percentuale assegnazione	Importo annuo complessivo
720,00				-
720,00				-
720,00				-
720,00				-
Totale complessivo	-			-

B.5	Articolo 46 - UNA TANTUM (limitatamente all'annualità 2023)						
	1. A decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022, l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'articolo 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018, è rideterminato nell'importo di euro 680,00. 2. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, di competenza degli anni 2021 e 2022, sono computate, quali risorse variabili e una tantum, nel fondo relativo al 2023.						
		Dipendenti al 31.12.2016 (considerare trasferimenti di personale)	Importo rideterminato	Importo storico	Differenza	Importo complessivo	
	Competenza anno 2021		680,00	586,00	94,00	-	
	Competenza anno 2022		680,00	586,00	94,00	-	
				Totale complessivo		-	-
B	TOTALE VARIABILI (B.1+B.2+B.3+B.4+B.5)						19.772,72

Considerato che sono state rilevate situazioni e motivi per incrementi ai sensi dei sopra richiamati disposti contrattuali degli artt. 45 e 46, come sotto meglio illustrati, il totale di PARTE VARIABILE ammonta a € **19.772,72**.

- Economie accertate sul fondo dell'anno 2022 al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi, come da determinazione nr. 497 dd. 05.12.2023, per un ammontare di € 1.932,72;
- Risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni, per un ammontare di € 2.000,00; nel caso di specie, trattasi di contributo forfettario *lump sum* finanziato con risorse del fondo complementare al PNRR da assegnare ai Comuni per l'integrazione nell'ANPR delle liste elettorali e dei dati relativi all'iscrizione nelle liste di sezione, con opportuno impegno di spesa derivante da determinazione nr. 581 del 03.12.2024.

Sezione III – Decurtazioni dal Fondo

Non si applica la decurtazione al fondo, essendo decaduto il limite di utilizzo nel rispetto del salario accessorio rispetto all'annualità 2016 di cui al D.Lgs. 75/2017, con l'entrata in vigore delle nuove norme sugli obblighi di finanza locale della Regione FVG (L.R. 20/2020 modificativa della L.R. 18/2015), come comunicato dalla Regione Autonoma F.V.G. – Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione con nota prot. 38197/P del 30.12.2020.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Sulla base dei criteri di cui all'art. 45, CCRL 2019-2021, le risorse verranno utilizzate come di seguito illustrato:

- risorse stabili € **33.488,37**, di cui:
 - € 23.422,42 per progressioni economiche già consolidate;
 - € 10.065,95 disponibili per future progressioni;
- risorse variabili € **19.772,72**;

Il fondo complessivamente ammonta a € 53.261,09 per l'anno 2024.

Sezione V – Risorse allocate all'esterno del Fondo

Ente		COMUNE DI BASILIANO										PROSPETTO N. 2			
		Annualità		2024											
Foglio per la quantificazione delle risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 CCRL 19 07 2023															
DETERMINAZIONE DELLE VOCI CON FINANZIAMENTO A BILANCIO															
1)	INDENNITA' FINANZIATE DA BILANCIO - art. 45 c. 10												Importi		
	Indennità di turnazione (art. 3 CCRL 2018)												5.500,00		
	Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL come modificato dall'art. 39 CCRL2023)														
	Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5 CCRL2018)														
	Indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maneggio valori) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)														
	precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002														
	precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)												2.820,00		
	precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)												1.082,00		
	Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7 CCRL2018)														
	Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25 CCRL2018)														
	Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 come modificato dall'art. 40 CCRL2023)												1.080,00		
	Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)														
	Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)												1.750,00		
	Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002														
	Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002														
	Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023														
	Indennità professionale personale educativo (art. 37 c. 1 lett. c) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023														
	Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023														
	Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023														
	Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002) - art. 38 CCRL2023														
	Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)														
	Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)														
	Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004												600,00		
	Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004												75,00		
	Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002														
	Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004														
	Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006												1.072,00		
	Indennità operatori NUE (art. 41 CCRL2023)														
	Indennità per peculiari funzioni operative su viabilità di area vasta (art. 42 CCRL2023)														
	Indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari (art. 43 CCRL2023)														

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo e a Bilancio per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

VOCE	IMPORTO	NOTE
Progressioni orizzontali a tutto il 31/12/2023	€ 23.422,42	L'importo è ricalcolato sulle effettive presenze in servizio al 04.12.2024
Produttività collettiva a valere sulle sole risorse variabili	€ 19.772,72	Di cui di effettiva produttività € 17.772,72, in quanto € 2.000,00 derivano da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni
TOTALE	€ 43.195,14	

Sezione II – Destinazioni a Fondo e a Bilancio specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

VOCE	IMPORTO	NOTE
Indennità di Stato Civile – Anagrafe – Elettorale	€ 600,00	Art. 21, comma 2, lett. i), CCRL 2002, come introdotto dall'art. 30, CCRL 2004
Indennità U.R.P.	€ 75,00	Art. 21, comma 2, lett. i), CCRL 2002, come introdotto dall'art. 30, CCRL 2004
Indennità Forme Associative	€ 1.072,00	Art. 21, comma 2, lett. i), CCRL 2002, come introdotto dall'art. 30, CCRL 2004
Indennità per particolari responsabilità	€ 1.750,00	Art. 21, comma 2, lett. e), CCRL 2002
Indennità Condizioni di Lavoro	€ 3.902,00	Indennità di maneggio valori e indennità attività di rischio.
Indennità servizio esterno di Polizia Locale	€ 1.080,00	Art. 26, CCRL 2018, come modificato dall'art. 40, CCRL 2023
Indennità di turno	€ 5.500,00	Art. 3, CCRL 2018
Disponibilità P.E.O. a valere dal 01.01.2024	€ 10.065,95	Platea di possibili beneficiari: 50% dei dipendenti aventi diritto.
		Le economie dalle P.E.O. a valere dal 01.01.2024 confluiranno nella produttività collettiva 2024
Fondo Lavoro Straordinario	€ 6.000,00	Straordinari 2024
TOTALE	€ 30.044,95	

Si precisa che a calcolo giornaliero (ex rischio, ex maneggio valori) è stata fatta una proiezione di costo considerando 235 giorni lavorativi nell'anno in corso. Per i soli agenti contabili la proiezione è stata fatta su 120 giorni poiché le operazioni dovrebbero essere quasi esclusivamente tramite modalità elettroniche che quindi non incidono sull'erogazione dell'incentivo, mentre per il servizio esterno di P.L. è stata fatta su 180 giorni (nel 2023 sono stati svolti 63 servizi esterni). L'indennità per URP è riproporzionata a partire dalla data ipotetica del 15.11.2024.

Sezione III – Destinazioni ancora da contrattare

VOCE	IMPORTO	NOTE
//	//	

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo e del Bilancio per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

VOCE	IMPORTO	NOTE
Totale destinazioni non disponibili, Sezione I	€ 43.195,14	
Totale destinazioni disponibili, Sezione II	€ 30.044,95	
Totale destinazioni ancora da contrattare	€ 0,00	
TOTALE	€ 73.240,09	Parte stabile e variabile del fondo + Competenze gravanti a bilancio (indennità, straordinario)

Si precisa che la Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo, per praticità e coerenza espositiva è stata distribuita all'interno delle Sezioni precedenti.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili di costituzione del Fondo ammontano a € **33.488,37**.

La destinazione delle risorse di utilizzo aventi natura certa e continuativa date dalle progressioni orizzontali annuali in essere del personale dipendente ammonta ad € **23.422,42** e per le progressioni orizzontali a valere dal 01.01.2024 sussiste capienza per un massimale di € **10.065,95**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, e le economie derivanti dall'assegnazione delle P.E.O. 2024 confluiranno nella produttività collettiva 2024.

- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

È prevista la distribuzione delle risorse variabili (cosiddetta "produttività collettiva") sulla base di valutazioni che saranno effettuate seguendo sistema permanente di valutazione adottato dall'Ente e che verranno approvate nel 2025. Tali valutazioni saranno sottoposte alla certificazione da parte dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Su scelta dell'Amministrazione sono previste progressioni orizzontali a far data dal 01.01.2024 per un importo massimo di € **10.065,95**. La selettività delle progressioni verrà garantita dall'utilizzazione delle valutazioni effettuate in applicazione del vigente sistema permanente di valutazione adottato dall'Ente. I dipendenti che potranno progredire saranno il 50% degli aventi diritto. Le economie derivanti dall'assegnazione delle P.E.O. 2024 confluiranno nella produttività collettiva 2024.

Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'Anno 2023

- a) Tabella 1 – schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2023

Descrizione	Riferimento Normativo	Anno 2023	Anno 2024
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Costituzione Fondo in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio CCRL 2019/2011	Art. 45 comma 1 CCRL 2019/2021	€ 26.635,00	€ 26.635,00
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico di godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 ^a mensilità	Art. 45, comma 7, CCRL 2019/2021	€ 4.019,86	€ 4.019,86
Fondo per il pagamento dei compensi del lavoro straordinario	Art. 45, comma 11, CCRL 2019/2021	€ 6.162,81	€ 6.000,00
Incremento in maniera stabile delle dotazioni organiche	Art. 45, comma 9, CCRL 2019/2021	€ 2.271,00	€ 2.271,00
Trasferimento di personale	Art. 45, commi 5 e 12, CCRL 2019/2021	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità anno 2024: 39.488,37			
Totale risorse STABILI nel Fondo		€ 32.925,86	€ 33.488,37

Descrizione	Riferimento Normativo	Anno 2023	Anno 2024
Risorse Variabili			
Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio art. 45, CCRL 2019/2021	Art. 32 comma 1 CCRL 2016/2018	€ 15.840,00	€ 15.840,00
Incrementi annuali	Art. 45, comma 8, CCRL 2019/2021	€ 2.599,28	€ 3.932,72
Trasferimento di personale – art. 32 comma 9 e 10	Art. 45, commi 5 e 12, CCRL 2019/2021	€ 0,00	€ 0,00
Incremento UNA TANTUM	Art. 46, CCRL 2019/2021	€ 4.136,00	€ 0,00
Totale risorse VARIABILI			

Totale		€ 22.575,28	€ 19.772,72
RISORSE DEL FONDO DA SOTTOPORRE A CERTIFICAZIONE			
Risorse STABILI		€ 32.925,86	€ 33.488,37
Risorse VARIABILI		€ 22.575,28	€ 19.772,72

- b) Tabella 2 – schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2024 e delle risorse a Bilancio 2024 a seguito della contrattazione e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023 e risorse a Bilancio 2023

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024
Progressioni Economiche Orizzontali in essere	21.376,68	21.376,68
Progressioni Economiche contrattate e non ancora pagate	€ 11.549,18 (disponibilità massima)	€ 10.065,95 (disponibilità massima)
Produttività collettiva	€ 22.575,28 (che aumenterà con le economie dalle P.E.O. 2023)	€ 19.772,72 (che aumenterà con le economie dalle P.E.O. 2024)
Indennità Condizioni di Lavoro	€ 2.548,20	€ 3.902,00
Indennità di Stato Civile – Anagrafe – Elettorale	€ 600,00	€ 600,00
Indennità U.R.P.	//	€ 75,00
Indennità forme associative	€ 1.392,00	€ 1.072,00
Indennità per particolari responsabilità	€ 2.312,50	€ 1.750,00
Indennità servizio esterno di polizia locale	€ 690,00	€ 1.080,00
Indennità di turno	€ 6.600,00	€ 5.500,00

Si precisa che parte degli importi sopracitati sono provvisori in quanto le progressioni economiche previste dal 01.01.2024 sono contrattate nel loro massimale ma saranno definite precisamente con la determinazione di attuazione delle P.E.O. da parte del Responsabile del Servizio, le indennità su base giornaliera saranno erogate solamente a consuntivo nel 2025.

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate sul seguente capitolo di spesa, precisamente: **2931/1**.

Per ulteriore precisazione, tutte le somme allocate all'esterno del Fondo sono imputate sui seguenti capitoli di spesa, precisamente: **2930/0** (indennità), **2928/0** (straordinario).

La verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante, tutelando correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nel Modulo II.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si cita la nota della Regione Autonoma F.V.G. – Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione, prot. nr. 38197/P del 30.12.2020, la quale prevede che con l'entrata in vigore delle nuove norme sugli obblighi di finanza locale della Regione F.V.G. (L.R. 20/2020 modificativa della L.R. 18/2015), non sono più applicabili le norme in materia di limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (D.Lgs. 25 maggio 2017, nr. 75).

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

I mezzi di copertura del Fondo 2023, con riferimento alla struttura del bilancio dell'Ente, si possono evidenziare nel seguente prospetto:

Capitolo	Articolo	Impegno	Descrizione	Previsione 2024
2931	1	235	Progressioni Economiche in essere	€ 23.422,42
2931	1	882	Nuove Progressioni Economiche contrattate non ancora pagate (tetto massimo)	€ 10.065,95
2931	1	883	Produttività Collettiva 2024 (tetto minimo)	€ 19.772,72 (di cui € 2.000,00 su I.C. 864 e 865 su cap. 20/0 (indennità), I.C. 867 su cap. 22/0 (IRAP) e I.C. 866 su cap. 21/0 (oneri riflessi))
TOTALE				€ 53.261,09

Si precisa che gli importi sopraindicati si riferiscono a impegni presunti e che verranno adeguati in base alle effettive spettanze per l'annualità 2023.

I mezzi di copertura delle risorse stanziati a Bilancio, si possono evidenziare nel prospetto seguente.

CAPITOLO	VOCE	IMPORTO
2930/0 i.c. 875/2024	INDENNITÀ DI TURNO	€ 5.500,00
2930/0 i.c. 873/2024	INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO DI POLIZIA	€ 1.080,00
2930/0 imp. 877/2024 e 878/2024	INDENNITÀ PARTICOLARI RESPONSABILITÀ	€ 1.750,00
2930/0 i.c. 876/2024 879/2024 881/2024	INDENNITÀ ANAGRAFE-STATO CIVILE-ELETTORALE	€ 600,00
2930/0 i.c. 871/2024 880/2024	INDENNITÀ U.R.P.	€ 75,00

2928/0 870/2024	LAVORO STRAORDINARIO	€ 6.000,00
2930/0 i.c. 872/2024	INDENNITÀ FORME ASSOCIATIVE	€ 1.072,00
2930/0 i.c. 874/2024	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	€ 3.902,00
	TOTALE	€ 19.979,00

Si precisa che gli importi sopraindicati verranno adeguati in base alle effettive spettanze per l'annualità 2024.

L'Ente si riserva di rivedere la costituzione e l'utilizzo del Fondo e delle risorse stanziare a bilancio in caso di sopravvenute disposizioni di legge, di contrattazione regionale o su indicazioni regionali.



La T.P.O. dell'Area
Servizi Economico-Finanziari e Tributari
 Dott.ssa Fabiola Artino Innaria